



Partner für Organisation und Personal

www.csr-consulting.de

Was ist LIFO®?

CSR arbeitet mit der LIFO®-Methode, wenn es um das Erkennen von Verhaltensstilen geht und bewusste und gewollte Veränderungen oder Verbesserungen anstehen.

Methodischer Hintergrund:

Die LIFO®-Methode ist eine der ältesten und am besten erforschte und fundierte Verhaltenstypologie, mit der das menschliche Verhalten in bestimmten Situationen seriös eingeschätzt werden kann. LIFO® wurde in den 60-er Jahren von Allan Katcher und Stuart Atkins entwickelt und seitdem kontinuierlich weiter entwickelt. Die LIFO®-Methode basiert auf Theorien von Erich Fromm, Carl Rogers und Peter F. Drucker. Der Begriff „LIFO“ steht für "Life Orientations", d. h. Lebensorientierung. LIFO ist ein eingetragenes Warenzeichen der Business Consultants Network Inc.

Die Methode geht davon aus, dass jeder Mensch innerhalb seiner Verhaltensmuster einen oder mehrere der LIFO®-Grundstile bevorzugt. Dabei gilt, dass es keinen besseren oder schlechteren LIFO®-Stil gibt. Alle vier Verhaltensstile und die daraus abgeleiteten Kombinationen der LIFO®-Stile können gleich erfolgreich sein und sind positiv zu werten. Sie können noch produktiver eingesetzt werden, wenn wir sie uns vollständig bewusst machen, verstehen und weiterentwickeln.

Vorteile der Methode:

- Die Messung der individuellen Ausprägung dieser Verhaltensstile erfolgt über einen Fragebogen (Dauer ca. 15 Minuten), der das bevorzugte Verhaltensmuster und das Ausmaß, mit dem diese Stile benutzt werden, abbildet.
- **Es gibt verschiedene Fragebogen, die auch kombiniert werden können: Lebens-Orientierung (Grundfragebogen), Führungsstile, Verkaufsstile, Teamstile, Lernstile, Work-Life-Balance, Stress-Management, Stile einer anderen Person.**
- Schwächen sind letztlich der übertriebene Einsatz von Stärken. LIFO® ermöglicht das Erkennen einer wirksamen Dosis der Stärken.
- Mit den Ergebnissen der LIFO®-Methode kann jeder seine individuellen Stärken effizient einsetzen und persönliche oder organisatorische Ziele leichter erreichen.
- Die Ergebnisse sind unmittelbar und schnell umsetzbar.
- Die Methode kann mit anderen Modellen und Ansätzen verbunden werden (z.B. Situatives Führen nach Hersley und Blanchard).

Anwendungsfelder:

- Einzelpersonen: Individuelles Stärkenprofil, Karriereplanung, Lösen zwischenmenschlicher Probleme
- Arbeitsgruppen: Analyse der Zusammensetzung von Gruppen/Projektteams, aktives Konfliktmanagement
- Führung: Führungskompetenz, Personalauswahl, Begleitung Veränderungsprozesse

Weitergehende Informationen finden Sie unter:

www.lifoproducts.de (deutsch)

www.bcon-lifo.com (englisch)